



COMUNE DI PORTO TOLLE

Ufficio del Sindaco

DECRETO n. 15 del 22-08-2023

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI COLLABORAZIONE AI SENSI DELL'ART. 90 DEL D.LGS. N. 267/2000 (TUEL).

IL SINDACO

PREMESSO:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 07/06/2023 ad oggetto: “*Costituzione dell’Ufficio di Staff del Sindaco e della Giunta – art. 90 TUEL*” è stata espressa la volontà di indire una selezione pubblica per il conferimento di un incarico di collaborazione presso i servizi di *Staff* degli Organi di Governo e del Segretario Generale – Segreteria del Sindaco e della Giunta Comunale, mediante contratto a tempo determinato, con inquadramento nell’Area degli Istruttori amministrativi del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 (ex Cat. C), ai sensi dell’art. 90 del D. Lgs. n. 267/2000 e dell’art. art. 9 del vigente Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e servizi;
- con determinazione del Responsabile del Servizio personale n. 313 del 26/06/2023 è stato dato avvio alla selezione pubblica ed approvato il relativo avviso per il reperimento delle manifestazioni di interesse allo svolgimento delle funzioni ivi previste; l’avviso è stato regolarmente pubblicato all’albo pretorio on line e nell’apposita sezione dell’Amministrazione Trasparente;
- l’art. 1, comma 1, del richiamato avviso prevede: “***L’incarico, connotato da carattere fiduciario, sarà conferito ad un soggetto individuato direttamente dal Sindaco intuitu personae, sulla base dei curricula presentati da coloro che, in possesso dei requisiti richiesti al successivo art. 2, abbiano manifestato interesse al conferimento dell’incarico mediante presentazione di formale domanda secondo le modalità ed entro i termini indicati al successivo art. 3***”;
- il comma 3 del medesimo art. 1 stabilisce che l’incarico di cui trattasi non può avere durata superiore a quella del mandato del Sindaco;
- entro il termine perentorio indicato nell’avviso di selezione – fissato per le ore 12:00 del giorno 15/07/2023 - sono pervenute numero sei candidature;
- l’ufficio personale ha ritenuto formalmente ammissibili tutte le candidature essendo le stesse pervenute nei termini e secondo le modalità previste dall’avviso; le stesse sono state trasmesse al sottoscritto in data 19/07/2023 per la successiva valutazione di competenza;

- essendo una mera facoltà, il sottoscritto ha ritenuto di non effettuare il colloquio con i candidati ma di procedere all'individuazione del soggetto da incaricare esclusivamente sulla base dei curricula presentati, nonché della pregressa esperienza in ruoli analoghi;

CONSIDERATO il curriculum professionale, nonché la soddisfacente pregressa esperienza presso il Comune di Porto Tolle all'interno dell'Ufficio di *Staff*, si ritiene di individuare la Sig.ra Federica Viscusi nata il 29/04/1989 quale destinataria dell'incarico di collaboratore presso i servizi di *Staff* di cui all'avviso sopra richiamato, dando atto che lo stesso è da intendersi a tempo pieno e determinato e avrà la seguente durata: dal giorno 28 Agosto 2023 e fino alla fine del mandato del sottoscritto;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 09/08/2023 è stato approvato il PIAO (piano integrato di attività e di organizzazione) 2023-2025 dal quale emerge la positiva verifica in merito agli spazi assunzionali del Comune di Porto Tolle;

RICHIAMATI:

- l'art. 90 del D. Lgs. 267/2000 (Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) il cui primo comma stabilisce quanto segue: *“Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco, del presidente della provincia, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente, ovvero, salvo che per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, i quali, se dipendenti da una pubblica amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni”*;
- l'art. 9 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (ROUS) il quale prevede la possibilità di costituire uffici c.d. *“di Staff”*, posti alle dirette dipendenze del Sindaco, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo attribuite dalla legge, determinandone la consistenza numerica e la categoria di appartenenza;
- il CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022;
- lo Statuto Comunale;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D.L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla l.n. 58/2019;
- il D.M. 17/03/2020;
- il Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, sui requisiti di accesso e sulle procedure concorsuali, approvato con deliberazione di Giunta n. 20 del 07.02.2017;
- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta n. 18 del 31.01.2017, da ultimo modificato con deliberazione di Giunta n. 233 del 18.12.2018;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 12.04.2023 avente per oggetto *“Approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2023-2025 e del bilancio di previsione per gli esercizi 2023 – 2025”*;

Quanto sopra premesso e specificato, da intendersi parte integrante del presente provvedimento, considerata la propria competenza all'adozione dello stesso

DECRETA

DECRETO DEL SINDACO n.15 del 22-08-2023

- 1) di conferire alla Sig.ra Federica Viscusi nata il 29/04/1989 l'incarico a tempo pieno e determinato di collaboratore presso i servizi di *Staff* del Comune di Porto Tolle per il seguente periodo: dal giorno 28 Agosto 2023 e fino alla fine del mandato del sottoscritto, fatta salva la sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro; tale incarico potrà essere revocato senza obbligo di motivazione;
- 2) di specificare che all'interessata sarà corrisposto lo stipendio tabellare annuo lordo previsto dal vigente CCNL per il personale del Comparto Funzioni Locali inquadrato nell'Area degli Istruttori, oltre al salario accessorio spettante nell'Ente al personale di pari profilo professionale, se ed in quanto spettante; ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 90, comma 3, del D. Lgs. n. 167/2000 con provvedimento motivato della Giunta, il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi potrà essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale;
- 3) di dare mandato al Responsabile del Servizio Personale – Risorse Umane, al quale il presente provvedimento viene trasmesso contestualmente alla sua adozione, di provvedere con tempestività ad ogni ulteriore adempimento necessario a darvi concreta esecuzione, con particolare riferimento alla notifica del decreto all'interessata e alla stipula del contratto individuale di lavoro;

Si dispone la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi nonché il suo inserimento nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente.

IL SINDACO
PIZZOLI ROBERTO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.