



# COMUNE DI PORTO TOLLE

Provincia di Rovigo

---

## DETERMINA SETTORE 1 - PERSONALE E RISORSE UMANE

---

**COPIA**

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

N. **427** data **03-05-2016**

---

O G G E T T O

**NOMINA DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI".**

---

SERVIZIO FINANZIARIO E CONTABILE

Visto il parere di regolarità tecnica, si esprime parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria **Non dovuto**, ai sensi degli artt. 151 co. 4 e 147 – bis co. 1 del vigente D. Lgs. n. 267/2000 sul presente atto che, dalla seguente data, diviene esecutivo.

\_\_\_\_\_

data 06-05-2016

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA  
F.to Battiston Alberto

UFFICIO PROPONENTE

PERSONALE

- DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE ADOTTATA il **02-05-2016** n. **18**

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- l'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001, così come integrato dall'art. 21, comma 1, lett. c), della L. n. 183/2010, prevede la costituzione senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- Tale Comitato sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva;

Vista la direttiva del 4/03/2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità che definisce le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia";

Preso atto che il Comitato unico di garanzia deve avere una composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo di assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Constatato che il presidente del Comitato viene designato dall'amministrazione in aggiunta o all'interno dei propri rappresentanti;

Considerato che due Organizzazioni Sindacali hanno fornito, ciascuna, un nominativo in qualità di loro rappresentante in seno al Comitato;

Rilevata la necessità di individuare altrettanti due nominativi per far parte del predetto Comitato in qualità di rappresentanti dell'amministrazione;

Considerati i requisiti di professionalità, esperienza e attitudine, richiesti ai componenti del C.U.G. in relazione alla complessità dei compiti ad esso demandati, nonché la necessità di garantire la presenza paritaria di entrambi i generi e la rappresentanza di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente);

Dato atto che sul presente atto si esprime parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa favorevole, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del vigente Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000;

Rilevato che i componenti rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

Visto il decreto sindacale n. 11 del 16.02.2016;

## DETERMINA

1. di nominare il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. N. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni e della Direttiva 4/03/2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità, nei seguenti componenti:
  - Lazzarin Daniele - Rappresentante dell'amministrazione e Presidente;  
membro supplente: Milani William;
  - Trombin Michela – Rappresentante dell'amministrazione;  
membro supplente: Marangon Marzia;
  - Battocchio Luisa – Rappresentante OO.SS.;  
membro supplente: Pezzolato Mauro;
  - Veronese Partrizio – Rappresentante OO.SS.;
2. di inviare il presente provvedimento a tutti i componenti del CUG, alla RSU e alle OO.SS. territoriali;
3. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito web dell'Amministrazione;
4. Dato atto che il presente atto non comporta aumento di spesa o diminuzione di entrata per il bilancio dell'ente, per cui non viene richiesto il parere di regolarità contabile;

IL SEGRETARIO GENERALE  
RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE  
Dott. Ernesto Boniolo

## REFERTO DI PUBBLICAZIONE N. \_\_\_\_\_

---

Il sottoscritto DIPENDENTE INCARICATO certifica che:

l'avanti estesa determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, il \_\_\_\_\_ ove resterà  
esposta per 15 giorni consecutivi (**art. 124 - 1° c. - D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267**).

IL DIPENDENTE INCARICATO

Firmato