



# COMUNE DI PORTO TOLLE

Provincia di Rovigo

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE COPIA CONFORME

Nr. **70**

Del **13-07-2022**

Allegati n. \_\_\_

### O G G E T T O

#### **APPROVAZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2022-2024**

L'anno **duemilaventidue** il giorno **tedici** del mese di **luglio** alle ore **16:00**, nella sala preposta della sede municipale di Piazza Ciceruacchio n. 9, si è riunita la Giunta Comunale.

		PRESENTE	ASSENTE
Pizzoli Roberto	Sindaco	P	
Mantovani Silvana	Vicesindaco	P	
CREPALDI RAFFAELE	Assessore	P	
MARCHESINI DIEGO	Assessore	P	
BERTAGGIA TANIA	Assessore	P	
VENDEMMIATI FEDERICO	Assessore	P	

Assiste alla seduta il Dottor **Boniolo Ernesto** - SEGRETARIO GENERALE.

Il Signor **Pizzoli Roberto**, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta regolare l'adunanza odierna, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2022-2024

## **LA GIUNTA COMUNALE**

DATO ATTO che, in ossequio alla normativa di cui al D.Lgs. 198/2006, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28/11/2005, n. 246”, le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive;

VISTO l’art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 ove si indicano misure atte a creare effettive Condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all’adozione di piani triennali per le “azioni positive” da finanziare nell’ambito delle disponibilità di bilancio;

VISTA la Direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019, emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione congiuntamente con il Sottosegretario delegato alle pari opportunità, “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle Amministrazioni pubbliche”, che sostituisce la direttiva 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei CUG;

RICHIAMATO il Piano delle azioni positive per le pari opportunità per il triennio 2019/2021 adottato con Deliberazione di Giunta comunale n. 26 del 07/03/2019;

PRESA VISIONE del documento in merito al Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022/2024 allegato alla presente e i cui contenuti vengono fatti propri integralmente;

DATO ATTO che con email in data 5.7.2022 la bozza allegata è stata trasmessa:  
ai Responsabili dei Settori in cui è articolata la dotazione organica dell’Ente;  
alla RSU aziendale e alle OO.SS;  
all’OIV;  
alla Consiglieria di Parità della Provincia di Rovigo;

DATO ATTO, altresì, che sul Piano delle Azioni Positive allegato è stato acquisito il parere del CUG (e-mail in data 12.07.2022), nominato con determina n. 192 del 16.05.2022, agli atti del Servizio Personale:

RAVVISATA la necessità di procedere all’approvazione formale dello stesso;

VISTO il D.Lgs. 18/8/2000 n. 267;

DATO ATTO che sul presente atto, si esprime parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa, favorevole, ai sensi dell’art. 147- bis, comma 1), del vigente Decreto Legislativo n. 267/2000;

DATO ATTO che con il rilascio del parere favorevole di regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione il Responsabile del Servizio attesta l’insussistenza del conflitto di interessi, anche solo potenziale, e di gravi ragioni di convenienza che impongano un

dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento in capo al Responsabile firmatario dell'atto medesimo;

#### RICHIAMATI:

- d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”*;
- d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*, in particolare: art. 1, comma 1, lett. c), art. 5, comma 2, art. 7, comma 1, art. 19, commi 4-bis e 5-ter, art. 35, comma 3, lett. c), art. 57;
- d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, in particolare: art. 3, comma 1, art. 8, comma 1, lett. h), art. 14, comma 4, lett. h).

Tutto ciò premesso e considerato

### **DELIBERA**

Per le motivazioni argomentate in premessa che qui si intendono riportate e trascritte,

1. DI APPROVARE l'allegato *“Piano delle Azioni Positive per le pari opportunità triennio 2022 - 2024”*, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 recante *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28/11/2005, n. 246”*;
2. Di riservarsi la facoltà di procedere all'aggiornamento del presente Piano qualora, nel periodo di vigenza, siano presentati pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti, ecc. da parte del personale dipendente e che gli stessi siano valutati accoglibili.
3. di dare atto che comunicazione dell'assunzione del presente provvedimento, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, ai Capi gruppo consiliari con le modalità previste dall'art. 125 del Testo Unico degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000.

La Giunta Municipale, con nuova votazione unanimemente favorevole, espressa e resa palese nelle forme di legge, dispone di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134 – 4° comma – del Testo Unico degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000.

Dato per letto, approvato e sottoscritto.

**IL Sindaco**

F.to (Pizzoli Roberto)

**IL SEGRETARIO GENERALE**

F.to (Dottor Boniolo Ernesto)

# PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

## Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO  
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole\* di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa*;

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 05-07-22

Il Responsabile del  
servizio  
F.to MARANGON  
MARZIA

Atto prodotto da sistema informativo automatizzato

I pareri ivi riportati sono stati firmati digitalmente dal responsabile sulla proposta redatta

## Regolarita' contabile

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO  
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Relazione\* di regolarità contabile;*

\*per la motivazione indicata con nota:

NON DOVUTO: in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Data 06-07-22

Il Responsabile del  
servizio  
F.to Battiston Alberto

Atto prodotto da sistema informativo automatizzato

I pareri ivi riportati sono stati firmati digitalmente dal responsabile sulla proposta redatta



# COMUNE DI PORTO TOLLE

Provincia di Rovigo

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA **GIUNTA COMUNALE** **COPIA**

---

**Nr. 70**

**Del 13-07-2022**

**Allegati n. \_\_\_**

---

### OGGETTO

**APPROVAZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO  
2022-2024**

---

## **REFERTO DI PUBBLICAZIONE E ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA' N. 1217**

---

Il sottoscritto DIPENDENTE INCARICATO, visti gli atti d'ufficio ed il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267

ATTESTA e CERTIFICA

a) che la presente deliberazione:

è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal 20-07-2022 al 04-08-2022 (art. 124 - 1° c. - D. Lgs. 18.08.2000, n. 267).

b) che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 30-07-2022 perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 - 3° c. - D. Lgs. 18.08.2000, n. 267) salvo indicazione di immediata esecutività indicata nel testo dell'atto (art. 134 - 4° c. - D. Lgs. 18.08.2000, n. 267).

IL DIPENDENTE INCARICATO

*(originale firmato digitalmente)*