



COMUNE DI PORTO TOLLE  
PROVINCIA DI ROVIGO

---

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto collettivo integrativo per il triennio 2019/2021**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**Parte economica anno 2020**

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo,**

Il Contratto collettivo Integrativo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale non dirigente del Comune di Porto Tolle per il triennio 2019/2021, in applicazione della previsione di cui all'art. 7 del CCNL 21.05.2018.

Nel CCI 2019/2021 del Comune di Porto Tolle vengono stabiliti:

- I criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili (art. 68 c. 2 lett a) e b) del CCNL 21.05.2018);
- I criteri per la differenziazione del premio individuale (art. 69 del CCNL 21.05.2018);
- Progressioni economiche all'interno della categoria di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018;
- I criteri per il riconoscimento dell'indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018);
- I criteri per il riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 2016-2018);
- I criteri per il riconoscimento dell'indennità per ulteriori specifiche responsabilità;
- La disciplina del Welfare integrativo (art. 72, CCNL 2018);
- I criteri per la correlazione tra la retribuzione di risultato e particolari compensi (art. 18, lett. h, CCNL 2018);
- Le misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 7, c. 4, lett. m, CCNL 2018);
- Il contingente dei lavoratori a tempo parziale (art. 53, CCNL 2018);
- La banca delle ore (art. 38-bis, CCNL 14.9.2000);
- Flessibilità dell'orario di lavoro (art 27 CCNL 2018);
- Lavoro straordinario (art. 7, c. 4, lett. s, CCNL 2018);
- Innovazioni tecnologiche e qualità del lavoro (art. 7, c. 4, lett. t, CCNL 2018);
- I criteri generali per l'incremento di risorse per retribuzione di posizione e risultato (art. 7, c. 4, lett. u, CCNL 2018);
- I criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. (art. 7, c. 4, lett. v, CCNL 2018);
- I criteri per le turnazioni (art. 23, CCNL 2018);
- I criteri per l'indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2018);
- I criteri per l'indennità di funzione (art. 56-sexies, CCNL 2018);
- I criteri per il Proventi delle violazioni al Codice della strada (art. 56-quater, CCNL 2018);
- La disciplina per il riconoscimento dei buoni pasto.

**b) Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

**c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 289 del 28/12/2011, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.lgs. n. 150/2009.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche sono definiti nel CCI 2019/2021. Le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D.lgs. n. 150/2000.

**e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

L'erogazione dei premi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

**f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Dott. Ernesto Boniolo

LA RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE

f.to dott.ssa Marzia Marangon

Economie fondo anno precedente - art. 68 c 1 CCNL 2018	31.910,98
Quota incentivi funzioni tecniche successive al 1/1/2018 (art. 113 d.lgs. 50/2016 ) e ISTAT	26.810,00
<b>TOTALE</b>	<b>115.542,73</b>

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

La riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D.lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Collegio dei Revisori in data 20/02/2016 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

La riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

A carico del fondo per l'anno 2020, non sono previste riduzioni.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	242.345,73
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	115.542,73
<b>TOTALE</b>	<b>357.888,46</b>

**Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro **86.327,86** (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro **242.345,73**.

**- Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo**

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

**- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 289 del 28/12/2011, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

**- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2020 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale e dell'anzianità di servizio nella posizione economica; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)**

Costituzione fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>242.345,73</b>	<b>294.713,01</b>	<b>-52.367,28</b>
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010) Comprensivo 20 % monte salari anno 2001	//	45.646	45.646

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	271.560,60	215.443,00	56.117,60
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>357.888,46</b>	<b>332.904,00</b>	<b>24.984,46</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

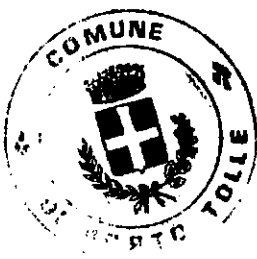
Dal rendiconto della gestione per l'anno 2019 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" pari ad € 31.910,98 destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (anno 2020) già inserite nella somma esposta nel modulo I sezione IV "Risorse variabili".

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo troverà copertura nel bilancio di previsione esercizio finanziario 2019/2021.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Ernesto Bonifazi



LA RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE

dott.ssa Marzia Marangon