



COMUNE DI PORTO TOLLE

Provincia di Rovigo

DETERMINA SETTORE 1 - PERSONALE E RISORSE UMANE

ORIGINALE

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

N. **414** data **31-08-2020**

O G G E T T O

**APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIA FINALE DELLA
SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CAT.
C. E PROFILO PROFESSIONALE AGENTE POLIZIA LOCALE -
NOMINA DEI VINCITORE**

UFFICIO PROPONENTE

PERSONALE

- DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE ADOTTATA il **26-08-2020** n. **28**

Il Responsabile del Servizio

Premesso che:

- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 253 del 28.12.2018, è stato approvato l'aggiornamento della programmazione delle assunzioni 2019/2021
- Il predetto Piano prevedeva, nell'ambito della programmazione per l'anno 2019 l'assunzione di 1 (una) unità di personale Categoria C/C1 - profilo Agente Polizia Locale, a tempo indeterminato e pieno - 36 ore settimanali;
- Richiamate:

la precedente determinazione n. 511 del 13.09.2019 con la quale si è provveduto a dare atto dell'esito negativo ed infruttuoso della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., e ad indire il concorso per esami per la copertura del posto di cui trattasi approvando contestualmente il relativo bando di Concorso pubblico per assunzione di n. 1 (uno) Agente Polizia Locale - Cat. C, posizione economica C1 a tempo pieno ed indeterminato;

la determinazione n. 602 del 30.10.2019 con cui sono state apportate modifiche ed integrazioni al bando di concorso in oggetto e, conseguentemente, riaperti i termini di presentazione delle domande di partecipazione. La modifica/integrazione del bando riguardava l'applicazione della riserva ex art.1014, comma 4 e art. 678, comma 9 del d.lgs. n. 66/2010 e veniva riportata nel bando all'art. 10, comma 6 (in grassetto sottolineato) e nell'allegato schema di domanda. Nella determina, si dava altresì atto che le domande di ammissione presentate entro il termine originario di scadenza restavano acquisite, con la conseguenza che i candidati che già avevano inoltrato la domanda sulla base del precedente avviso, non erano tenuti alla ripresentazione di una nuova istanza.

- Atteso che:
- All'esito della pubblicazione del bando di concorso avvenuta in data 08/10/2019 e fino al 22.12.2019, con successiva determinazione n. 7 del 9/1/2020 si è provveduto ad approvare, gli elenchi dei candidati ammessi alla procedura concorsuale
- Con determina n. 8 datata 9.1.2020 il Responsabile del Servizio Personale provvedeva a nominare la commissione Esaminatrice della presente selezione;

Preso atto che il Presidente della Commissione Esaminatrice, concluse le operazioni di selezione, ha trasmesso con nota protocollo n. 11772, successivamente integrata con nota prot. 12807 in data 25.08.2020 i verbali dei propri lavori;

Esaminati i suddetti verbali e preso atto che:

- nel bando di concorso viene specificato che *“La valutazione delle prove avverrà in trentesimi (30/30). Si procederà alla valutazione della seconda prova scritta a contenuto teorico pratico limitatamente ai candidati che nella prima prova scritta abbiano conseguito il punteggio di almeno 21/30. Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno conseguito, in ogni prova scritta, una valutazione minima di 21/30. La prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 21/30 (...) Il punteggio finale delle prove d'esame sarà determinato dalla somma tra: a) la media della votazione conseguita nelle due prove scritte; b) la votazione della prova orale”*;

- nel verbale n. 5 viene riportato l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale con la valutazione ottenuta in entrambe le prove scritte e la relativa media;
- nel verbale n. 6 viene riportato l'elenco dei candidati che hanno superato la prova orale con il relativo punteggio e l'esito finale della prova concorsuale dato dalla somma della media di cui al verbale n. 5 e dalla valutazione della prova orale;

Rilevato che nella suddetta colonna "esito finale" alla candidata indicata alla riga n. 2 viene attribuita, erroneamente, la valutazione di 43,50, anziché 44, e che tale errore non altera l'ordine della graduatoria di merito, che resta invariato;

Riscontrato che a tale fattispecie si applica quanto disposto all'art. 30, commi 1 e 2 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi – stralcio relativo a modalità di assunzione agli impieghi, ai requisiti di accesso e alle procedure concorsuali – approvato con delibera di Giunta Comunale n. 20 del 7.2.2017, il quale testualmente dispone: *"1. Il Servizio personale, esamina i verbali rimessi dal presidente della commissione e verifica la legittimità del procedimento seguito e la sua conformità alle norme stabilite dalla legge, dal presente regolamento e dal bando. 2. Ove da tale esame emergano irregolarità derivanti da errori di trascrizione o di conteggio nell'applicazione dei criteri definiti dalla commissione, tali da apparire – ad evidenza – errori di esecuzione, il Servizio procede alla rettifica dei verbali e alle conseguenti variazioni nella graduatoria degli idonei. Di tali correzioni e rettifiche si dà atto nella determinazione di approvazione dei lavori della commissione di cui all'art. 33, comma 1"*;

Ritenuto, pertanto, di approvare la graduatoria del concorso, unitamente ai verbali delle operazioni della commissione, dando atto che nel verbale n. 6, la valutazione della candidata indicata alla riga n. 2 è 44 (e non 43,50);

Dato atto che tale rettifica conferma invariato l'esito finale della prova concorsuale in oggetto, come indicato nel verbale n. 6, da cui risulta il vincitore del concorso per 1 posto di Agente Polizia locale - Cat. C - a tempo pieno ed indeterminato;

Dato atto che, sul presente provvedimento si esprime parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa favorevole, ai sensi dell'articolo 147 bis, comma 1, del vigente Decreto Legislativo n. 267/2000;

Visto il decreto sindacale n. 2 del 08.04.2020 (che ha individuato quale Responsabile del Servizio "Tributi – Personale – Economato" la sottoscritta Dr.ssa Marzia Marangon);

Di attestare:

- l'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, sia in capo all'istruttore, sia in capo al Responsabile firmatario dell'atto medesimo;
- ai sensi dell'art. 147 bis - comma 1° del D.lgs. n° 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

Tutto ciò premesso e considerato

Visti:

Il T.U.E.L. approvato con D.lgs. del 18 agosto 2000, n. 267, in particolare gli artt. 107 e 109 - comma 2;

Il D.lgs. n. 165/2001

I vigenti CCNL comparto funzioni locali, da ultimo quello in data 05/2018

D E T E R M I N A

1. di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di rettificare il verbale n. 6 dando atto che l'esito finale per la candidata indicata alla riga n. 2 deve intendersi 44 (e non 43,50) dando atto che tale rettifica lascia invariata la graduatoria della prova concorsuale in oggetto, approvata con il medesimo verbale, in data 29.7.2020;
3. di approvare i verbali del concorso pubblico per esami, per la copertura dei posti a tempo pieno e indeterminato di "Agente Polizia Locale" – Categoria C/C1 - rimessi dalla commissione giudicatrice con nota 11772, successivamente integrata con nota prot. 12807 in data 25.08.2020, portanti il n. 1 del 10/06/2020, n. 2 del 29/06/2020, n. 3 del 29/06/2020, n. 4 del 30/06/2020, n.5 del 03/07/2020, n. 6 del 29/07/2020, con la rettifica indicata al punto precedente, al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, e dai quali risulta la seguente graduatoria dei vincitori/idonei:

GRADUATORIA VINCITORI E IDONEI			
Progr.	Cognome Nome	Valutazione	Esito
1	PATTARO RENE'	47,75	VINCITORE
2	POLI LAURA	47,50	IDONEA
3	SALTARIN CARMEN	47,00	IDONEA
4	SONCIN LUCA	46,00	IDONEO
5	BRESCIANI FABIO	45,50	IDONEO
6	MIRABELLA EMILIO	44,50	IDONEO
7	MANTOVAN VALERIA	44,00	IDONEO

4. di dichiarare vincitore della suddetta procedura concorsuale:

•PATTARO RENE' – PTTRNE91M05Z602T – residente a Taglio di Po (Ro), Via Zaccaria 11/iA;

5. di procedere con successivo provvedimento all'assunzione del candidato dichiarato vincitore, previo avvio della verifica dei requisiti previsti dal bando e delle dichiarazioni presentate;
6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa a carico del bilancio comunale e non necessita quindi del parere di regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario.
7. di dare atto che la graduatoria finale del concorso, di cui al punto 3), e la presente determinazione, con tutti i suoi allegati, viene pubblicata all'Albo pretorio comunale e sul sito istituzionale dell'Ente - Home page e Sezione Amministrazione Trasparente;

8) di dare atto che avverso il presente atto chiunque vi abbia interesse potrà ricorrere per violazione di legge, per incompetenza ed eccesso di potere, entro 60 gg. dalla data di pubblicazione, al TAR della Regione del Veneto o, in alternativa, entro 120 gg. dalla data di pubblicazione, al Presidente della Repubblica;

IL RESPONSABILE

MARANGON MARZIA
