

Contratto Collettivo Integrativo
del personale dipendente del Comune di PORTO TOLLE
2022/2024
Destinazione risorse anno 2022

Premesso che in data 16.11.2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCI per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021 e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 148 in data 30/11/2022, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCI.

In data 07 dicembre 2022, presso la sala Giunta della Sede Municipale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno letto e sottoscritto il presente Contratto Collettivo Integrativo per la destinazione delle risorse decentrate di parte economica per l'anno 2022 e definizione di alcuni istituti contrattuali.

La Delegazione di parte pubblica,

- Presidente Segretario Generale - Ernesto Boniolo

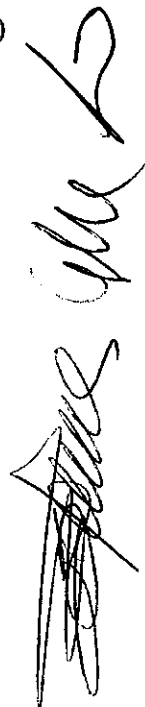


La Rappresentanza Sindacale Unitaria, per delega delle OO.SS (prot. 1623 del 21.11.2022) nelle persone dei sigg.ri:

- Pescarin Michele

- Gibbin Enrico

- Garbi Melania



Articolo 1 Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Porto Tolle ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2022, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance e per l'attribuzione delle indennità contrattualmente previste.
2. Per quanto non modificato ed integrato dal presente contratto, continua a trovare applicazione il CCI triennio 2019/2021 sottoscritto il 23.12.2019, come modificato con CCI 2020, sottoscritto in data 30.12.2021 e CCI sottoscritto in data 22.12.2021

Articolo 2 Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

- 1) Il fondo risorse decentrate, determinato dall'Ente ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2022 in € 356.679,60= come da determinazione dell'ufficio personale n. 515 in data 11.12.2022

Articolo 3 Criteri per l'attribuzione dei premi di performance organizzativa ed individuale

I premi di performance organizzativa e individuale saranno attribuiti al personale sulla base del nuovo sistema di valutazione adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 120 in data 08.09.2021, previo confronto con le rappresentanze sindacali.

Articolo 4 Progressioni economiche all'interno della categoria (art. 6 CCI 2019/2021)

La parti convengono che trovano applicazione le regole della contrattazione integrativa 2019/2021. Si decide di destinare alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 la somma di €. 16.000,00, dando atto che la procedura di selezione è disciplinata dall'art. 6 della CI 2019/2021. Il criterio da applicare sarà quello del 50% degli aventi diritto per categoria, con esclusione della categoria A, in relazione alla quale si propone la progressione di entrambi i dipendenti in essa classificati.

Articolo 5 Differenziazione del premio individuale (art. 69 CCNL 2018)

Con riferimento all'art. 5 della CI 2019/2021 – Differenziazione del premio individuale (art. 69 CCNL 2018) si dispone che, al fine di garantire un equo principio di rotazione, il dipendente che ha beneficiato della maggiorazione per la valutazione più elevata, non potrà beneficiarne per le due successive annualità.

UTILIZZO DEL FONDO 2022	
Risorse depurate per voci fisse stipendiali	
TOTALE FONDO	€ 356.679,60
Indennità di comparto	€ 17.781,60
Progressioni economiche orizzontali maturate	€ 65.664,43
Indennità per il personale educativo	€ 2.881,83
Reinquadramenti previsti dal CCNL del 31.3.1999	
Risorse disponibili alla contrattazione	€ 270.351,74
Utilizzo delle risorse del fondo	
Finalità del compenso	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance individuale	€ 66.795,52
Compenso per erogazione della performance organizzativa	€ 155.856,22
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	€ 16.000,00
Indennità di turno	
Indennità di reperibilità.	€ 2.000,00
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 3.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	€ 11.700,00
Indennità per il servizio esterno personale PL	€ 5.000,00
Indennità di funzione personale PL	
Indennità funzionari ex 8 ^a qualifica funzionale	
Indennità per il personale temp. distaccato o assegnato ad unioni di comuni	
Risorse destinate ai messi notificatori	
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	€ 10.000,00
Progetti specifici finanziati	
Progetti per la Polizia Locale	
Altre risorse	
TOTALE	€ 270.351,74

La Delegazione di parte pubblica

Dr. Ernesto Boniolo

La Rappresentanza sindacale unitaria

Enrico Gibbin

Michele Pescarin

Melania Garbi

