



**COMUNE DI PORTO TOLLE**  
**Provincia di Rovigo**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**  
**al contratto integrativo anno 2018**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|  |   |   |
|--|---|---|
| Data di sottoscrizione   |   | 06/05/2019  |
| Periodo temporale di vigenza   |   | Anno 2018   |
| Composizione della delegazione trattante   |   | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente dott. Ernesto Boniolo Segretario Generale<br><br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):<br>FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL RSU Aziendali<br>Firmatarie della preintesa: R.S.U. Aziendali<br>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):<br>Rappresentanza Sindacale Unitaria Aziendale |
| Soggetti destinatari   |   | Personale non dirigente   |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)   |   | a) Campo di applicazione, efficacia e durata;<br>b) Criteri di utilizzo del fondo per i trattamenti accessori di ente nell'anno 2018;<br>c) Criteri relativi all'attribuzione della performance individuale: specifici processi e premi.  |
| Rispetto dell'iter<br>adempimenti procedurale<br>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione  | Intervento dell'Organo di controllo interno.  | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br>Sì, in data 01/03/2019   |
|  | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.  | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.<br><br>Nessun rilievo   |
|  | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?<br><br>Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 289 del 28.12.2011  |
|  |   | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?<br><br>Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 01.02.2018 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2018-2020.  |
|  |   | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?<br><br>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale  |
| La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?<br><br>La relazione della Performance, per l'anno 2018, sarà predisposta e sottoposta all'esame del Nucleo ai fini della sua validazione |   |   |
| Eventuali osservazioni   |   |   |

### **L'articolo 1 definisce il campo di applicazione, l'efficacia e la durata del contratto integrativo**

Il *campo di applicazione* è individuato nel personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato in servizio presso il Comune.

La *durata* concerne l'anno 2018.

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Porto Tolle ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, anche a seguito del nuovo CCNL del personale del comparto funzioni locali triennio 2016 - 2017 2018.

### **L'articolo 2 definisce i criteri di riparto del fondo risorse decentrate**

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori, determinato dall'ente ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, come da determinazione del responsabile del servizio Personale - Risorse Umane, è quantificato per l'anno 2018 in **€ 308.927,08** (di cui parte stabile € 234.552,43 e risorse variabili € 74.374,65):

### **Articolo 3 definisce i criteri per l'attribuzione dei premi di performance organizzativa ed individuale**

Nelle more della revisione del sistema di valutazione delle performance, previo confronto con i soggetti sindacali, i premi per la produttività sono attribuiti al personale sulla base del vigente sistema di valutazione e dei criteri di cui ai contratti collettivi integrativi sottoscritti dalle parti e vigenti all'entrata in vigore del nuovo C.C.N.L del personale del comparto funzioni locali triennio 2016 - 2017 - 2018, in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute.

### **Articolo 4 definisce le clausole programmatiche e finali**

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato l'anno 2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente C.C.I, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo C.C.I, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

### **Le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di gennaio le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.**

Al fine di mantenere l'allineamento tra contratto triennale di cui al comma 2 e contratto integrativo avente per oggetto i criteri di distribuzione delle risorse per la produttività e le politiche di sviluppo del personale, le parti convengono di applicare l'accordo decentrato 2017 anche al presente anno 2018, prorogando di un ulteriore anno la sua efficacia, per quanto non previsto dal presente contratto e nei limiti di compatibilità con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Porto Tolle, 25 febbraio 2019

IL SEGRETARIO GENERALE  
RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE  
f.to dott. Ernesto Boniolo

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con determinazione n. 725 del 21/12/2018, per un totale di **Euro 308.927,08**, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

| Composizione fondo | Importo    |
|--------------------|------------|
| Risorse stabili    | 234.552,43 |
| Risorse variabili  | 74.374,65  |
| TOTALE             | 308.927,08 |

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a **€ 234.552,43** e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e **comprehensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004**, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

| Descrizione   | Importo    |
|---|------------|
| Unico Importo consolidato fondo anno 2017<br>(art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018) | 225.986,06 |

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione  | Importo  |
|--|----------|
| Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, comma 2, lett b) CCNL 21/05/2018) | 8.267,63 |
| Recupero R.I.A. ed <i>asegni ad personam</i> personale cessato (ART. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018)   | 298,74   |
| TOTALE   | 8.566,37 |

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a **€ 74.374,65** e sono così determinate:

| Descrizione   | Importo   |
|---|-----------|
| Risorse previste da disposizioni di legge (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) | 16.802,11 |

|  |                  |
|--|------------------|
| Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la <b>cessazione (art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/05/2018)</b>   | 814,54           |
| Incremento fino all'1,2% monte salari anno 1997 ( <b>art. 67, comma 3, lett h) e comma 4, CCNL 21/05/2018)</b>   | 20.758,00        |
| Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018) ( <b>Art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018)</b> | 36.000,00        |
| <b>TOTALE</b>  | <b>74.374,65</b> |

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Nessuna decurtazione del fondo.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| <b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>  | <b>Importo</b>    |
|--|-------------------|
| Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)    | 234.552,43        |
| Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | 74.374,65         |
| <b>TOTALE</b>  | <b>308.927,08</b> |

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| <b>Descrizione</b>   | <b>Importo</b> |
|--|----------------|
| Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti) | 79.512,97      |
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)                                | 20.631,60      |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)   | 2.478,80       |
| Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/200)                          | 1.363,68       |

|   |                   |
|---|-------------------|
| Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995) |                   |
| <b>TOTALE</b>   | <b>103.987,05</b> |

## Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

| <b>Descrizione</b>  | <b>Importo</b>    |
|---|-------------------|
| Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)                      | 308.927,08        |
| Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente) | 103.987,05        |
| Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)    |                   |
| <b>TOTALE</b>   | <b>204.940,03</b> |

## Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| <b>Descrizione</b>  | <b>Importo</b>    |
|---|-------------------|
| Produttività collettiva   | 153.843,92        |
| Performance individuale   | 0,00              |
| Performance collettiva  | 0,00              |
| Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità                  | 11.700,00         |
| Indennità funzione PM   | 0,00              |
| Indennità di turno  | 0,00              |
| Indennità di rischio <i>(solo per 2018)</i>   | 2.160,00          |
| Indennità di disagio <i>(solo per 2018)</i>   | 0,00              |
| Indennità maneggio valori <i>(solo per 2018)</i>  | 434,00            |
| Indennità condizioni lavoro   | 0,00              |
| Indennità servizio esterno PM   | 0,00              |
| Indennità di reperibilità   | 2.000,00          |
| Maggiorazioni lavoro festivo  | 0,00              |
| Funzioni tecniche   | 16.802,11         |
| <b>Progressione orizzontale anno corrente da finanziare con parte stabile del fondo</b> | <b>18.000,00</b>  |
| <b>TOTALE</b>   | <b>204.940,03</b> |

**Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di **Euro 121.987,05** (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi+ **Progressione orizzontale anno corrente**) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro **234.552,43**.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

i premi per la produttività sono attribuiti al personale sulla base del vigente sistema di valutazione e dei criteri di cui ai contratti collettivi integrativi sottoscritti dalle parti e vigenti all'entrata in vigore del nuovo C.C.N.L del personale del comparto funzioni locali triennio 2016 - 2017 - 2018, in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 268 del 30/12/2010, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Per l'anno 2018 **non sono state effettuate** procedure per l'attribuzione della progressione orizzontale.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)**

| Costituzione fondo   | Fondo anno 2018                                      | Fondo anno 2016 (limite)                             | Differenza       |
|--|--|--|------------------|
| <b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>  |  |  |                  |
| TOTALE <b>comprensivo della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 CCNL 22.01.2004</b> (0,20% monte salari anno 2001) meno riduzione percentuale art 9 comma 2bis dl 78/2010  | 231.088,83<br>(3.784,97-321,37)<br><b>234.552,43</b> | 290.928,00 +<br><u>3.785,00</u><br><b>294.713,00</b> | 60.160,57        |
| a) Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010) ricalcolato <b>considerando la quota dello 0.20% monte salari 2001 art. 32 c. 7 CCNL 2004</b> |  | <b>30.664,00</b>                                     | 30.664,00        |
| b) Personale ATA   |  | 13.482,00  | 13.482,00        |
| c) Personale incaricato di P.O.  |  | 1.500,00   | 1.500,00         |
| <b>TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMENEENTE")</b>  | <b>234.552,43</b>                                    | <b>249.067,00</b>                                    | <b>14.514,57</b> |

| <b>RISORSE VARIABILI</b>   |                   |                   |                  |
|--|-------------------|-------------------|------------------|
| <b>TOTALE</b>  | <b>74.374,65</b>  | <b>87.301,00</b>  | <b>12.926,35</b> |
| Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018) |                   |                   |                  |
| <b>TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)</b>                                 | <b>74.374,65</b>  | <b>87.301,00</b>  | <b>12.926,35</b> |
| <b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>   |                   |                   |                  |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità   | 234.552,43        | 294.713,00        | 60.160,57        |
| Risorse variabili  | 74.374,65         | 87.301,00         | 12.926,35        |
| Decurtazioni   |                   | 45.646,00         | 45.646,00        |
| <b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>  |                   |                   |                  |
| <b>TOTALE</b>  | <b>308.927,08</b> | <b>336.368,00</b> | <b>27.440,92</b> |

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D.lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Collegio dei Revisori in data 20.02.2016 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2018, non sono previste riduzioni.

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPIORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)**

| <b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>                            | <b>Fondo anno 2018</b> | <b>Fondo anno 2016 (limite)</b> | <b>Differenza</b> |
|--|------------------------|---------------------------------|-------------------|
| <b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b> |                        |                                 |                   |
| <b>TOTALE</b>  | <b>103.987,05</b>      | <b>117.461,00</b>               | <b>13.473,95</b>  |



| <b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b> |                   |                   |                  |
|--|-------------------|-------------------|------------------|
| <b>TOTALE</b>  | <b>204.940,03</b> | <b>215.443,00</b> | <b>10.502,97</b> |
| <b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>          |                   |                   |                  |
| Destinazioni non regolate in sede di<br>contrattazione integrativa | 103.987,05        | 117.461,00        | 13.473,95        |
| Destinazioni regolate in sede di<br>contrattazione integrativa     | 204.940,03        | 215.443,00        | 10.502,97        |
| <b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>       |                   |                   |                  |
| <b>TOTALE</b>  | <b>308.927,08</b> | <b>332.904,00</b> | <b>23.976,92</b> |

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

**Il principio contabile afferma:**

**La spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce (2018) destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati a tale esercizio.** In caso di mancata sottoscrizione dell'accordo nell'anno di riferimento tutto il fondo confluisce nella quota vincolata del risultato di amministrazione.

Le verifiche dell'Organo di revisione, propedeutiche alla certificazione prevista dall'art. 40, comma 3-sexies, del D.lgs. 165/2001, sono effettuate con riferimento all'esercizio del bilancio di previsione cui la contrattazione si riferisce.

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Alla fine dell'esercizio 2018, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, *Il fondo trova copertura, così come indicato nella determina del responsabile servizio Personale - Risorse Umane n. 725 del 21/12/2018, nell'ambito degli stanziamenti previsti nel Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018. Non potendo però assumere impegno di spesa (che viene effettuato con la sottoscrizione dell'accordo), le correlate economie di spesa sono confluite nella quota vincolata del risultato di amministrazione.*

Porto Tolle, 25 febbraio 2019

IL SEGRETARIO GENERALE  
Responsabile Ufficio Personale - Risorse Umane  
f.to dott. Ernesto Boniolo